

**План работы Отраслевого совета по профессиональным квалификациям и
сфере вертикального транспорта на 1-2 кв 2015 г.**

1) Формирование организационных механизмов функционирования Отраслевого совета:

1.1. Сформировать подкомитеты при отраслевом Совете, регулирующие вопросы:

- разработки и внедрения профессиональных стандартов лифтовой отрасли и систем вертикального транспорта;
- применения профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения;
- независимой оценке квалификации работников и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в отрасли;
- прогнозирования развития региональных рынков труда в области эксплуатации и технического обслуживания подъемно-транспортного оборудования и систем вертикального транспорта.

2) Реализация результатов проведения анализа Федеральных государственных образовательных стандартов среднего и высшего образования на соответствие Профессиональным стандартам, закрепленным за Отраслевым советом.

2.1. Реализовать разработанную карту соответствия Профессиональных стандартов, закрепленных за Отраслевым советом, направлений подготовки по основным программам профессионального образования на соответствие ФГОС.

2.2. Расширить работу по развитию профессионального образования и обучения квалифицированных кадров для предприятий лифтовой отрасли и систем вертикального транспорта, в том числе:

- процедур проведения анализа спроса на разработку методического и нормативно-правового обеспечения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения кадров.

- проведение анализа возможных направлений разработки вариативных частей основных профессиональных образовательных программ, а также дополнительных профессиональных программ

- установить необходимость разработки модульных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов для

обеспечения конъюнктурной ориентации содержания обучения на профессиональные стандарты отрасли;

- повышение квалификации обучающего персонала и управленческих кадров в области развития основных профессиональных образовательных программ и ДПО для образовательных учреждений профессионального образования и учебных центров профессиональных квалификаций Москвы и регионов.

- разработку механизмов расширения возможностей освоения квалификации с использованием различных форм и технологий профессионального обучения (дистанционных).

3) В области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ:

3.1. Определить основные предложения по формированию модели отраслевой профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

3.2. Определить Процедуры проведения профессионально-общественной аккредитации, установленные в соответствии с Положением о профессионально-общественной аккредитации, утвержденном Постановлением Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и «Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства» «ОПОРА РОССИИ» от 30.12.2013г.

4) В области независимой оценки отраслевых кадров

4.1. Определить критерии отбора организаций на предмет наделения полномочиями центров сертификации.

4.2. Определить организационные условия прохождения процедур сертификации на предмет соответствия требованиям профессиональных стандартов в отрасли, в том числе:

- разработку и научно-методическое сопровождение механизмов независимой оценки качества образования и обучения;

- разработку и согласование квалиметрических процедур для сертификации компетенций и квалификаций кадров;

- определение требования к формированию банка контрольно-измерительных материалов для сертификации квалификаций и компетенций выпускников образовательных учреждений, работников предприятий и организаций, отдельных граждан

- формирование отраслевого реестра экспертов.